

PROPOSTA INAF DI INQUADRAMENTO PER IL PERSONALE EX OSSERVATORI E SEDE CENTRALE consegnata in data 5/12/2005



Inquadramento opzionale del personale astronomo:

L'inquadramento sarà il seguente:

1. Astronomo ordinario o straordinario = Dirigente di Ricerca (I livello)
2. Astronomo associato = Primo Ricercatore (II livello)
3. Astronomo ricercatore = Ricercatore (III livello)

Viene riconosciuta ai fini giuridici l'anzianità dalla data di acquisizione della correlata posizione di astronomo nel precedente inquadramento.

La collocazione nella fascia stipendiale di ciascun livello avverrà sulla base di quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del CCNL del 7/4/2006, in base alla comparazione del maturato economico, concernente gli assegni con carattere di fissità, continuatività e generalità. L'eventuale eccedenza economica verrà conservata a titolo di assegno personale riassorbibile con i futuri miglioramenti economici. Tale eccedenza verrà temporizzata e sarà utile al fine del periodo di percorrenza tra la fascia di posizionamento e quella successiva.

Inquadramento Del Personale Tecnico-Amministrativo:

A) personale categ. EP

Si propone che una Commissione di esperti, nominata dal Presidente, abbia il compito di valutare in concreto, sulla base di atti certi e documentali, l'applicazione dei criteri di cui all'Art. 6, comma 1 del CCNL - Ricerca del 7 aprile 2006.

Nel caso in cui i criteri contenuti nell'art. 6, comma 1 del CCNL-Ricerca del 7/4/2006 siano del tutto, o prevalentemente soddisfatti, il dipendente sarà inquadrato nel III livello (profilo di Ricercatore e Tecnologo).

La decorrenza giuridica dell'inquadramento viene fissata al 1/1/2005, mentre per quanto riguarda il maturato economico si applicano le disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del CCNL del Comparto Ricerca - quadriennio 2002-2005; valgono, in proposito, le stesse regole sopra descritte per quanto concerne il personale astronomo.

Sarà comunque garantito, anche ai dipendenti in questione, il livello retributivo conseguito in applicazione del Contratto Collettivo di provenienza.

In riferimento al maturato economico, per quanto attiene la retribuzione di posizione, il livello minimo in atto (come quantificato nella contrattazione integrativa), sarà considerato retribuzione fissa e continuativa, mentre l'ulteriore quota ed ogni altro trattamento, saranno considerati retribuzione accessoria con vincolo di destinazione in favore del dipendente, con riassorbimento a fronte dei futuri miglioramenti.

Alla verifica della Commissione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria EP tranne quelli che espressamente vorranno rinunciare.

I dipendenti EP che non transiteranno nel III livello, rimarranno iscritti in un apposito ruolo ad esaurimento, con mantenimento delle posizioni acquisite.

In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, e quindi a valle dell'operazione, dovrà intendersi automaticamente modificata la dotazione organica come già ridefinita ai sensi delle vigenti disposizioni.

B) personale categ. D

Per tale categoria l'inquadramento è il seguente:

categ. D1 e D2 – V livello (profilo Funzionario di amministrazione o CTER)

categ. D3, D4, D5 – IV livello (profilo Funzionario di amministrazione o CTER).

Fermo restando quanto sopra, anche per il personale appartenente alla ctg. D in possesso del diploma di laurea che consente l'accesso al dottorato, verrà effettuato un procedimento che va nella direzione di correlare equitativamente il relativo inquadramento.

In sostanza, la stessa Commissione incaricata della valutazione, ex Art. 6, comma 1 del CCNL – Ricerca 7 aprile 2006, per gli EP, avrà il compito di valutare in concreto, e per le stesse finalità, sulla base di atti certi e documentali, l'attività svolta dai citati dipendenti.

Alla richiamata valutazione saranno sottoposti d'ufficio tutti i dipendenti di categoria D muniti del diploma di laurea, tranne coloro che facciano espressa richiesta di essere esclusi.

Coloro che supereranno la valutazione, saranno inquadrati nel profilo di ricercatore o tecnologo III livello; la decorrenza giuridica sarà fissata alla data in cui la Commissione concluderà i lavori di valutazione.

In riferimento ai dipendenti che transiteranno al III livello, dovrà intendersi modificata automaticamente e corrispondentemente la pianta organica attualmente approvata.

C) personale categ. C e B

Per tali categorie si propone il seguente inquadramento:

categ. C3, C4 e C5 – V livello (profilo Collaboratore amministrativo o CTER)

categ. C1 e C2 – VI livello (profilo Collaboratore amministrativo o CTER)

categ. B3, B4 – VII livello (profilo Operatore tecnico o operatore amministrativo)

categ. B1 e B2 – VIII livello (profilo Operatore tecnico o operatore amministrativo)

Le categorie D (salvo quanto previsto per la verifica riportata) C e B avranno il riconoscimento dell'anzianità nel livello di posizionamento dal 1/1/2005 nel caso che non mantengano un assegno personale riassorbibile; per quelli che lo dovessero mantenere, invece, si effettuerà la temporizzazione dell'assegno personale riassorbibile, con correlato, proporzionale, incremento dell'anzianità nel livello rispetto alla data del 1/1/2005. Dalla data del 1/1/2005, competeranno ai dipendenti oggetto dell'applicazione delle tabelle, tutte le voci retributive fisse e continuative, aventi carattere di generalità, sia di natura tabellare che accessoria previste dal Comparto Ricerca, in sostituzione di quelle del Comparto Università ed in misura uguale a quelle

percepito dai dipendenti INAF già inseriti nel Comparto Ricerca e trasferiti dal CNR con la medesima decorrenza dal 1/1/2005.

La parte pubblica

La parte sindacale

TABELLA DI EQUIPARAZIONE

PREESISTENTI PROFILI

Astronomo Ordinario /Straordinario

Astronomo Associato

Ricercatore Astronomo

NUOVI PROFILI

Dirigente di Ricerca/*Dirigente Tecnologo*

Primo Ricercatore/*Primo Tecnologo*

Ricercatore/ *Tecnologo*

Elevata Professionalita' (EP)

Categoria D (D5,D4,D3)

Categoria D (D2,D1)

Categoria C (C5,C4,C3)

Categoria C (C2,C1)

Categoria B (B4,B3)

Ruolo ad Esaurimento

IV Funzionario Amministrativo / CTER

V Funzionario Amministrativo/ CTER

V Collaboratore Amministrativo/ CTER

VI Collaboratore Amministrativo/ CTER

VII Operatore Amministrativo/Tecnico